

Case Study.
Promigas.
Colombia.
Petróleo & Gas.

Fortaleciendo la Seguridad en la Cultura Corporativa

Desafío

Promigas es un grupo empresarial con compañías dedicadas al transporte y distribución de gas natural, regasificación de GNL, distribución de energía eléctrica y servicios integrados para la industria, con operaciones de transporte y distribución de gas natural en Colombia y Perú. En sus operaciones, se identificó la necesidad de mejorar el desempeño de Seguridad de manera sostenible, fortaleciendo este aspecto en la cultura corporativa.

Enfoque dss⁺

En 2022, para mejorar el desempeño de seguridad en las operaciones de transporte y distribución, dss⁺ realizó un diagnóstico para identificar las fortalezas y oportunidades en la cultura de seguridad de Promigas. Esto permitió definir una hoja de ruta y líneas estratégicas hacia la interdependencia, centradas en: Gobierno Corporativo en Seguridad, Liderazgo, Disciplina Operativa y Gestión de Contratistas.

Entre 2022 y 2024, dss⁺ acompañó la implementación de la ruta en las 12 empresas involucradas en el proyecto (4 transportadoras de gas natural, 1 regasificadora de GNL, 1 empresa de servicios integrados para la industria, 5 distribuidoras de gas natural y 1 distribuidora de energía eléctrica) así como al equipo corporativo-estratégico y la unidad de negocios de soluciones energéticas. Se fortalecieron las competencias de liderazgo en la línea de mando y en los profesionales de seguridad con el programa DnA, Observaciones de Seguridad, Verificación de Ciclo de Trabajo y gestión de contratistas.

Se creó el Índice de Madurez en Seguridad (IMS), un indicador corporativo con un componente mayoritario proactivo.



En 2024, un nuevo diagnóstico evidenció el progreso de la dependencia hacia la independencia y se acompañó la actualización del Mapa de Ruta hasta 2028, implementando buenas prácticas de clase mundial, alineado con la estrategia organizacional.



Misión

Fortalecer los resultados en Seguridad a través de la madurez cultural



Oferta

Gestión de Riesgo Operativo, Transformación Cultural



Impacto

- Reducción de 35,9% en índice de Frecuencia (LTFR) del personal directo y contratista

- Reducción de 36,2% en índice de Severidad (IS) del personal directo y contratista



Evolución Cultural

Tránsito cultural de la Dependencia en 2022 a la Independencia en 2024.

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss)

x.com/consultdss

[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss)

www.consultdss.com/es/

