

Estudo de Caso.
Promigas.
Colômbia.
Petróleo & Gás.

Fortalecendo a Segurança na Cultura Corporativa

Desafio

A Promigas é um grupo empresarial composto por empresas dedicadas ao transporte e distribuição de gás natural, regaseificação de GNL, distribuição de energia elétrica e serviços integrados para a indústria, com operações de transporte e distribuição de gás natural na Colômbia e no Peru. Em suas operações, identificou a necessidade de aprimorar de forma sustentável o desempenho em segurança, fortalecendo esse aspecto de sua cultura corporativa.

Abordagem dss⁺

Em 2022, com o objetivo de aprimorar o desempenho em segurança nas operações de transporte e distribuição, a dss⁺ realizou um diagnóstico para identificar pontos fortes e oportunidades na cultura de segurança da Promigas. Isso permitiu a definição de um roteiro e diretrizes estratégicas para interdependência, com foco em: Governança Corporativa em Segurança, Liderança, Disciplina Operacional e Gestão de Contratados.

Entre 2022 e 2024, a dss⁺ apoiou a implementação do roteiro nas 12 empresas envolvidas no projeto (4 transportadoras de gás natural, 1 planta de regaseificação de GNL, 1 empresa de serviços integrados para a indústria, 5 distribuidoras de gás natural e 1 distribuidora de energia elétrica), bem como na equipe estratégico-corporativa e na unidade de negócios de soluções em energia. As competências de liderança foram fortalecidas na cadeia de comando e entre os profissionais de segurança por meio do programa DnA, Observações de Segurança, Verificação do Ciclo de Trabalho e gestão de contratados. Foi criado o Índice de Maturidade em Segurança (IMS), um indicador corporativo com componente majoritariamente proativo.



Em 2024, um novo diagnóstico evidenciou o progresso da dependência para a independência e acompanhou a atualização do Roadmap até 2028, implementando boas práticas de classe mundial, alinhadas à estratégia organizacional.



Missão

Fortalecer os resultados de segurança por meio da maturidade cultural.



Oferta

Gestão de Risco Operacional, Transformação Cultural.



Impacto

- **Redução de 35,9%** na taxa de frequência (LTFR) para funcionários diretos e contratados;
- **Redução de 36,2%** na taxa de gravidade (SI) para funcionários diretos e contratados.



Evolução Cultural

Transição cultural de Dependência em 2022 para Independência em 2024.

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss)

x.com/consultdss

[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss)

www.consultdss.com/pt

