Caso de estudio.
INCIMMET.
Colombia.
Minería.

INCIMMET: Proceso de Fortalecimiento Cultural

Inspirados en el bienestar y el desarrollo humano, y teniendo como valor personal a la Seguridad, INCIMMET con el soporte de dss+ ha logrado con éxito el Proceso de Fortalecimiento Cultural de sus operaciones.

INCIMMET es una organización especializada que diseña e implementa soluciones integrales en excavación para la industria minera, trabaja en este sector tan representativo porque le apasiona la interacción con la roca y los minerales, con una visión clara de Fortalecer la Seguridad de su organización. Viene estableciéndose como una de las más reconocidas en Latinoamérica, operando en Perú y Colombia.

En el año 2018 el Liderazgo de INCIMMET decidió trabajar en Fortalecer la Cultura de Seguridad de sus operaciones, contando con dss+ como aliado estratégico. El primer paso fue la realización de un Diagnóstico de la Cultura de Seguridad de la Organización, la generación de la Visión de Seguridad y el establecimiento de un Plan de Acción Estratégico para alcanzar la Visión de Seguridad. Desde el primer momento, el liderazgo decidió avanzar hacia un nivel cultural superior para posicionarse entre los mejores en Seguridad en Perú y en Latinoamérica. Las líneas de acción que formaron parte del Plan Estratégico, atendieron la Gestión de los Riesgos de Seguridad más críticos de la operación, con una orientación principal hacia el cuidado del personal.

"Desde el primer momento la organización decidió avanzar hacia un nivel cultural superior para posicionarse entre los mejores en Seguridad en Perú y en Latinoamérica."

Proceso

Se constituyó un Equipo Central de Liderazgo en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (ECL-SSOMA), quienes determinaron que para lograr la implementación de las mejores prácticas de Seguridad era necesario redefinir los Roles y Responsabilidades en Seguridad de la línea mando, partiendo del concepto práctico del Liderazgo Visible, Demostrado y Sentido como fuerza impulsora para la transformación, así como del conocimiento, y la práctica de las herramientas gerenciales.

Durante dos años se implementaron las mejores prácticas internacionales para la gestión de seguridad, destacando la Disciplina Operativa y las Observaciones

Comportamentales, logrando llevar al trabajo diario de los colaboradores el valor de la seguridad expresándose así en las prácticas de campo.

"Desde el primer momento la organización decidió avanzar hacia un nivel cultural superior para posicionarse entre los mejores en Seguridad en Perú y en Latinoamérica."

El camino para obtener mejores resultados también implicó la implementación de las mejores prácticas de Organización Estructurada, Investigación de Incidentes, Comunicación, Motivación y Conciencia, y Administración de Contratistas e involucró a todo el personal de la organización para que con los colaboradores se lograra llevar a la realidad de la operación el compromiso con la Seguridad que partió desde el alto liderazgo. Los equipos de trabajo estratégico y operativos lideraron las mejores prácticas y lograron la dinamización de procesos de rendición de cuentas y seguimiento que fueron pieza clave para el avance contundente de la cultura de la organización.

"Con la implantación de las líneas de acción de las mejores prácticas de Seguridad, se acrecentó la Cultura de Seguridad con foco en la prevención, minimizando así las pérdidas, provocando en la línea de Mando un liderazgo visible, demostrado y sentido, a través de la creación de una conciencia en Seguridad".

GERENTE DE PROYECTO UNIDAD MINERA CERRO LINDO - INCIMMET

El crecimiento de INCIMMET se ha dado a la par de su evolución Cultural, validando que La Seguridad es un Buen Negocio que se capitaliza no solo en menores pérdidas,

confianza y compromiso del personal con los objetivos del negocio, sino que también hace que más operadores mineros quieran contar con INCIMMET como socio estratégico.

"Desarrollar las Observaciones Comportamentales, permiten afianzar los comportamientos seguros, así como modificar los comportamientos de riesgo con un compromiso de cambio de nuestros colaboradores, generando así operaciones cada vez más Seguras".

GUN DE MINERÍA SUBTERRÁNEA - INCIMMET

"El Liderazgo Visible Demostrado y Sentido, es un liderazgo presente directo y activo que establece una visión para el equipo".

CEO - INCIMMET

Logro Alcanzado

Uno de los retos más grandes de INCIMMET fue el lograr pasar del enfoque de Seguridad Tradicional donde esta depende de los Profesionales de Seguridad hasta un enfoque más moderno donde la Seguridad depende de la Línea de Mando que a través de comportamientos coherentes hace que las personas vivan el valor de la Seguridad.

Caso de estudio.
INCIMMET.

Es así como, INCIMMET en su proceso de Transformación Cultural en Seguridad de su personal y del Sistema de Gestión para la Administración de los Riesgos en SSOMA de sus operaciones, ha logrado el Nivel Cultural "Independiente", evolucionando de una Cultura de Cumplimiento a una de Compromiso, hecho que se basa en el resultado del ultimo Diagnóstico de Cultura de Seguridad realizado en febrero de 2020.

"Se acrecentó la Cultura de Seguridad con foco en la prevención, minimizando así las pérdidas, provocando en la línea de Mando un liderazgo visible, demostrado y sentido".

GERENTE DE PROYECTO UNIDAD MINERA CERRO LINDO INCIMMET

Se interiorizó que el Valor Corporativo de la Seguridad es un Valor Personal.

El Índice de Frecuencia de Accidentes, se redujo en un 62 %.

Mejoró el reconocimiento al desempeño de Seguridad de sus clientes actuales como de mayor atracción de los potenciales.

El Índice de Severidad de Accidentes, se redujo en un 98 %.

dss+
Protect. Transform. Sustain.

linkedin.com/company/consultdss
twitter.com/consultdss
youtube.com/consultdss
https://latam.consultdss.com

© 2022 DSS Sustainable Solutions Switzerland SA. Todos los derechos reservados.