

Caso de Estudio.
Odinsa.
Colombia.
Infraestructura.

Transformando la seguridad con un enfoque de contención en trabajos de alto riesgo

En esta jornada de transformación cultural y gestión de riesgos, dss⁺ apoyó a Odinsa, cuyo objetivo era ofrecer condiciones de trabajo seguras para proteger a los colaboradores y contratistas como un pilar fundamental de la cultura organizacional.

Contexto

Con sede en Colombia, fundada en 1992 y actualmente operando en tres países, Odinsa es una compañía de concesiones de Grupo Argos dedicada a la estructuración, promoción, desarrollo, gestión e inversión en infraestructura vial y aeroportuaria con proyectos que aportan a la competitividad, conectividad y la generación de oportunidades en las regiones, posicionándose como un actor clave en la transformación de la infraestructura en América Latina.

Desafío

Entre 2023 y 2024, dss⁺ trabajó con la organización para realizar un diagnóstico de Cultura Organizacional y



visionar una meta en la Curva de Bradley™ de dss⁺ hacia a interdependencia. En orden de atender la Visión Cero, se buscó reducir los accidentes incapacitantes y fatales para mejorar la seguridad de los colaboradores y contratistas en los trabajos de alto riesgo.

A partir del diagnóstico, se diseñó un plan estructurado que incluyó el fortalecimiento del liderazgo en seguridad, la implementación de prácticas operativas más disciplinadas y el compromiso activo de todos los niveles de la organización. Este enfoque integral permitió resultados tangibles en la reducción de incidentes graves y una mayor conciencia colectiva sobre el valor de proteger la vida en cada tarea.

Enfoque dss+

dss+ propuso un enfoque de contención de accidentalidad identificando los precursores de eventos SIF (Serious Injuries and Fatalities) y con ello desarrollando estándares FPS (Fatality Prevention Standards) y listas de verificación para calcular el porcentaje MORC (Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos).

- dss+ capacitó a los líderes operacionales y a los profesionales SST de la concesión y contratistas para identificar precursores SIF y los empoderó para hacer uso de las políticas Stop Work para garantizar que todos los trabajos de alto riesgo se estuvieran ejecutando en un nivel de control operacional adecuado.
- Se desarrollaron Reglas que Salvan Vidas.
- Igualmente, se desarrolló una fase de apoyo al liderazgo que permitiera apalancar el conocimiento por medio del desarrollo de estándares corporativos como, Gestión de Seguridad de Contratistas, Observaciones de Comportamiento y Permisos de Trabajo.
- Se realizaron talleres al equipo táctico y estratégico para fortalecer su liderazgo en seguridad.
- Se ejecutó un programa de auditoría en cada concesión para la implementación del proceso de estándares que salvan vidas.



Asignación

Disminución de accidentalidad y mejora del desempeño operacional.



Oferta

Gestión del Riesgo Operacional y Transformación Cultural.



Impacto

- **Un avance promedio de 87%** en nivel de implementación del proceso de estándares que salvan vidas.
- **Reducción del índice de frecuencia LTIFR** en un valor de 53% para cuatro concesiones viales y 47% en dos concesiones aeroportuarias.
- **En conjunto, la plataforma corporativa vio una reducción de 54% del LTIFR** de directos y contratistas en un periodo de 6 meses comparado con los 6 meses anteriores al proyecto.
- **Aumento promedio del 18%** en el indicador MORC al cierre del proyecto.
- **+ 100 líderes** de las concesiones y del corporativo capacitados en habilidades de liderazgo en seguridad.



dss+

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss) 

x.com/consultdss 

[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss) 

[instagram.com/consultdss](https://www.instagram.com/consultdss) 

www.consultdss.com/es 