Estudo de Caso.
Odinsa.
Colômbia.
Infraestrutura.

Transformando a segurança com uma abordagem de contenção em trabalhos de alto risco

Nesta jornada de transformação cultural e gestão de riscos, a dss+ apoiou a Odinsa, cujo objetivo era oferecer condições de trabalho seguras para proteger funcionários e contratados como um pilar fundamental da cultura organizacional.

Contexto

Com sede na Colômbia, fundada em 1992 e atualmente operando em três países, a Odinsa é uma concessionária do Grupo Argos dedicada à estruturação, promoção, desenvolvimento, gestão e investimento em infraestrutura rodoviária e aeroportuária, com projetos que contribuem para a competitividade, conectividade e geração de oportunidades nas regiões, posicionando-se como um ator-chave na transformação da infraestrutura na América Latina.

Desafio

Entre 2023 e 2024, a dss+ trabalhou com a organização para realizar uma avaliação da cultura organizacional e definir uma meta na Curva de Bradley™ da dss+ em direção à interdependência. Para alcançar a Visão Zero, o objetivo era reduzir acidentes incapacitantes e fatais, a fim de melhorar a segurança de funcionários e contratados em ambientes de trabalho de alto risco.

Com base na avaliação, foi elaborado um plano estruturado que incluía o fortalecimento da liderança em segurança, a implementação de práticas operacionais mais disciplinadas e o fomento do comprometimento ativo em todos os níveis da organização. Essa abordagem abrangente gerou resultados tangíveis na redução de incidentes graves e no aumento da conscientização coletiva sobre a importância de proteger vidas em todas as tarefas.

Abordagem dss+

A dss+ propôs uma abordagem de contenção de acidentes, identificando os precursores de SIF (Serious Injuries and Fatalities) e desenvolvendo padrões FPS (Fatality Prevention Standards) e listas de verificação para calcular a porcentagem de Risco Operacional Crítico Mínimo (ROCM).

- A dss+ treinou líderes operacionais e profissionais de saúde e segurança ocupacional da concessionária e dos contratados para identificar os precursores de SIF e capacitá-los a usar políticas de Interrupção do Trabalho para garantir que todo o trabalho de alto risco fosse realizado com um nível adequado de controle operacional.
- Regras que Salvam Vidas foram desenvolvidas.
- Uma fase de apoio à liderança também foi desenvolvida para alavancar o conhecimento por meio do desenvolvimento de padrões corporativos, como Gestão de Segurança de Contratados, Observações Comportamentais e Permissões de Trabalho.
- Workshops foram realizados para as equipes táticas e estratégicas para fortalecer sua liderança em segurança.
- Um programa de auditoria foi implementado em cada concessão para a implementação do processo de padrões que salvam vidas.

Atribuição

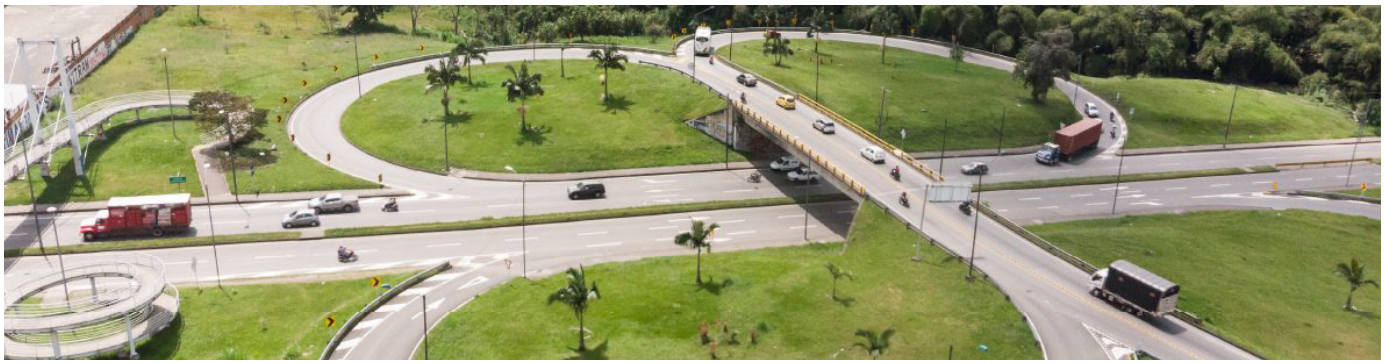
Redução de acidentes e melhoria do desempenho operacional.

Oferta

Gestão de Riscos Operacionais e Transformação Cultural.

Impacto

- **Progresso médio de 87%** no nível de implementação do processo de padrões de segurança.
- **Redução de 53% no índice de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR)** em quatro concessões rodoviárias e de 47% em duas concessões aeroportuárias.
- **De modo geral, a plataforma corporativa apresentou uma redução de 54% na frequência de acidentes com afastamento (LTIFR)** tanto para funcionários diretos quanto para terceirizados, ao longo de um período de seis meses, em comparação com os seis meses anteriores ao projeto.
- **Aumento médio de 18%** no indicador ROCM ao término do projeto.
- **Mais de 100** líderes corporativos e de concessões capacitados em habilidades de liderança em segurança.



dss+

Protect. Transform. Sustain.

linkedin.com/company/consultdss
x.com/consultdss
youtube.com/consultdss
instagram.com/consultdss
www.consultdss.com/pt

© 2025 DSS Sustainable Solutions. Todos os direitos reservados.